	<b>POLÍTICA DE COMPLIANCE</b>	Implementação	Junho 2023 rev 00
---	---------------------------------------	---------------	----------------------

## 1. COMPROMISSOS ÉTICOS

A PROTECMAR declara formalmente os valores e princípios que orientam a sua atuação, comprometendo-se, dentre outros, a cumprir as leis e obrigações contratuais assumidas e a evitar conflito de interesses com todas as partes envolvidas em suas relações comerciais.

A PROTECMAR adota e mantém uma conduta ética e transparente em todas as suas relações com os *stakeholders* (públicos de interesse), com o objetivo de prevenir, detectar, mitigar e reportar/denunciar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos, incluindo atos de corrupção e suborno contra o setor privado e contra a Administração Pública, nacional ou estrangeira.

## 2. DISCRIMINAÇÃO

A PROTECMAR coíbe qualquer atitude discriminatória relativa à raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiências de quaisquer naturezas, sexo, orientação sexual, associação sindical ou política e não permite comportamento sexualmente coercitivo, ameaçador, abusivo ou explorativo de seus colaboradores.

## 3. TRABALHO INFANTIL


A PROTECMAR não permite ou apoia a utilização do trabalho infantil (menores de 16 anos). Caso utilize trabalhadores jovens (pessoas com idade entre 16 e 18 anos), as horas combinadas de transporte, período escolar e horário de trabalho não excederá a 8 (oito) horas por dia, bem como garante que trabalhadores nessas condições não estarão expostos a situações que sejam perigosas, inseguras ou insalubres.

## 4. TRABALHO FORÇADO

A PROTECMAR não permite e nem apoia a utilização de trabalho forçado.

## 5. SAÚDE, SEGURANÇA E CONDIÇÕES DE TRABALHO

A PROTECMAR proporciona aos seus colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável, que inclui a disponibilização de instalações adequadas, equipamentos de proteção individual, de proteção coletiva e de produção, adequados e seguros, bem como treinamento quanto ao seu uso, tomando medidas adequadas para prevenir acidentes e danos à saúde.

	<b>POLÍTICA DE COMPLIANCE</b>	Implementação	Junho 2023 rev 00
---	---------------------------------------	---------------	----------------------

## **6. MEIO AMBIENTE**

A PROTECMAR cumpre rigorosamente os parâmetros e requisitos exigidos pela legislação ambiental vigente, desenvolvendo programas internos de melhoramento ambiental e não utilizando materiais e insumos provenientes de exploração ilegal de recursos naturais como madeira, produtos florestais não madeireiros, animais, etc.

## **7. RESPONSABILIDADE PELOS RECURSOS HUMANOS**

A PROTECMAR responsabiliza-se, direta ou regressivamente, única e exclusivamente, pelos contratos de trabalho de seus profissionais, arcando integralmente com salários, encargos trabalhistas, securitários e previdenciários decorrentes, que incidam ou que venham a incidir direta ou indiretamente sobre o custo dos fornecimentos de bens e de serviços.

## **8. PROPRIEDADE INTELECTUAL**

A PROTECMAR se compromete a não adotar práticas que infrinjam copyright, marcas registradas, segredos comerciais ou outro direito de propriedade intelectual, bem como viole leis ou regulamentações referentes à obscenidade, indecência ou pornografia, seja acusatória ou constitua uma ameaça ilegal e material que viole quaisquer leis e regulamentos aplicáveis de controle de importação e exportação de dados.